

Pandemia wirusa SARS-COV-2 (Tarcza Antykryzysowa)

We wtorek 31.03.2020 r. uchwalono ustawę z 31.03.2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2020 r. poz. 568, dalej jako: ustawa). Ustawa obowiązuje od 31.03.2020 r. za wyjątkiem kilkunastu przepisów, które weszły w życie przed tą datą lub po niej. Tak zwana tarcza antykryzysowa stanowić ma pomoc dla osób, których sytuacja uległa pogorszeniu ze względu na wybuch pandemii wirusa SARS-COV-2.

Czym dokładnie jest tarcza antykryzysowa?

Jest to program, mający na celu ochronę miejsc pracy jak również zapewnienie bezpieczeństwa finansowego i zdrowotnego obywateli oraz firm. Szacuje się, iż wartość tego pakietu wyniesie 10 % PKB. Pakiet zawiera dwa znaczące rozwiązania dla przedsiębiorców. Po pierwsze przedsiębiorcy zostaną zwolnieni na 3 miesiące z opłacania składek na ubezpieczenie społeczne. Warto nadmienić, że aby skorzystać ze zwolnienia ze składek nie trzeba wykazywać spadku przychodu. Po drugie oprócz abolicji, rząd przewidział także dopłaty do świadczenia postojowego, które przysługuje osobom mieszkającym i przebywającym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Świadczenie przysługuje, gdy doszło do przestoju w prowadzeniu działalności w następstwie wystąpienia COVID-19.

Rozwiązania przewidziane przez tarczę antykryzysową

Najważniejsze punkty pakietu to :

- zwolnienie mikrofirm do 9 osób ze składek do ZUS na 3 miesiące (marzec–maj),
- świadczenie postojowe w kwocie do ok. 2 tys. zł – dla zleceniobiorców oraz samozatrudnionych,
- dofinansowanie wynagrodzeń pracowników – do wysokości 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia,
- uelastycznienie czasu pracy,
- wydłużenie okresu pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego.

Zwolnienie ze składek ZUS

Przedsiębiorca zatrudniający do 9 osób, a także samozatrudniony może skorzystać ze zwolnienia ze składek za siebie i pracowników za miesiące: marzec, kwiecień oraz maj br. Należy jednak pamiętać, że samozatrudniony może skorzystać ze zwolnienia pod warunkiem, iż jego przychód nie przekroczy 15 681 zł. Przedsiębiorca i osoby przez niego zatrudnione zachowają prawo do wszystkich świadczeń.

Aby skorzystać ze zwolnienia należy złożyć odpowiedni wniosek (RDZ) w terminie do 30 czerwca 2020 roku. Wsparcie dla przedsiębiorców w formie zwolnienia z opłacania należności z tytułu składek stanowi pomoc publiczną. Pomoc ta ma na celu zaradzenie zaburzeniom w gospodarce i została uregulowana w Sekcji 3.1 Komunikatu Komisji Europejskiej – Tymczasowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19 (2020/C 91 I/01) (Dz. Urz. UE C91I z 20.03.2020, str.1). Zgodnie z Komunikatem Komisji pomoc może być

udzielona wyłącznie przedsiębiorcy, który na dzień 31.12.2019 r. nie znajdował się w trudnej sytuacji w rozumieniu przepisów unijnych, ale później napotkał trudności lub jego sytuacja uległa pogorszeniu z powodu epidemii COVID-19.

Świadczenia postojowe

Prawo do postojowego będzie rozpatrywane na wniosek przedsiębiorcy, a gdy jest się osobą wykonującą umowę cywilnoprawną – na wniosek zleceniodawcy lub zamawiającego. Wnioski mogą być złożone do ZUS w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony stan epidemii. Wniosek powinien również zawierać oświadczenie o niedojściu do skutku umowy cywilnoprawnej z powodu przestoju w związku z epidemią wirusa. Wypłata postojowego nastąpi w formie bezgotówkowej na wskazany rachunek bankowy. Świadczenie wynosi 2080 zł, ponadto jest wolne od oskładkowania oraz opodatkowania. W sytuacji gdy jest się zleceniobiorcą, świadczenie to wynosi 50 % minimalnego wynagrodzenia, pod warunkiem, iż przychód nie przekracza miesięcznej kwoty 1300 zł.

Dofinansowanie wynagrodzeń pracowniczych

Pomoc finansowana będzie z środków FGŚP. Warunkiem skorzystania z niej, jest wprowadzenie przez przedsiębiorcę przestoju oraz obniżenia czasu pracy w sytuacji spadku obrotów. Pracownikowi objętemu spadkiem ekonomicznym, pracodawca powinien wypłacić wynagrodzenie w wysokości co najmniej najniższego wynagrodzenia. Pracodawca otrzyma natomiast dofinansowanie w wysokości 50 % minimalnego wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy odpowiednio od przyznanego świadczenia. Kwota ta wynosi 1533,09 zł. Obniżony może zostać również wymiar czasu pracy do 20 %, jednakże nie więcej niż 0,5 etatu. Przy tak obniżonym czasie pracy Fundusz dopłaci do wynagrodzenia pracownika 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia. Świadczenia te mają przysługiwać przez okres 3 miesięcy od dnia złożenia wniosku.

Elastyczny czas pracy

Istnieje możliwość zmiany czasu pracy przez pracodawcę, który został dotknięty skutkami epidemii. Skróceniu podlegać może czas nieprzerwanego dobowego odpoczynku z 11 do 8 godzin (istnieje wówczas konieczność oddania pracownikowi równowartości odpoczynku w okresie 8 tygodni), natomiast tygodniowy czas odpoczynku może być zmniejszony z 35 do 32 godzin. Pakiet przewiduje również możliwość wydłużenia dobowego czasu pracy do 12 godzin, po wcześniejszej konsultacji ze związkami zawodowymi, a w przypadku ich braku z przedstawicielem pracowników.

Wydłużenie okresu pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego

Zasiłek opiekuńczy w wymiarze 14 dni przysługiwał ubezpieczonym rodzicom, którzy nie mogli świadczyć pracy w związku z koniecznością sprawowania opieki nad dziećmi do lat 8 w wyniku zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły w związku z COVID-19. Uchwalona przez Sejm ustawa wprowadziła zmiany dotyczące dodatkowego zasiłku opiekuńczego. Zmiany te polegają na wydłużeniu o 14 dni okresu, za który przysługuje dodatkowy zasiłek, oraz przyznaniu prawa do tego zasiłku rodzicom dzieci niepełnosprawnych w wieku powyżej 8 lat. Ponadto zasiłek opiekuńczy będzie przysługiwał także rodzicom lub opiekunom prawnym dzieci:

- do 18 lat, które mają orzeczenie o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności,
- do 16 lat, które mają orzeczenie o niepełnosprawności,

- do 24 lat, które mają orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego.

Rozwiązania składające się na tzw. tarczę antykryzysową przygotowywane były przy współpracy m.in. resortu finansów, rozwoju, rodziny, pracy i polityki społecznej, tak aby w jak najszerszym zakresie zapewnić wsparcie polskiej gospodarce, przedsiębiorcom, rolnictwu oraz pracownikom. Więcej informacji na temat tarczy antykryzysowej oraz regulacji istotnych dla przedsiębiorców oraz pracowników można znaleźć w uzasadnieniu, które znajduje się w rządowym projekcie.

Szczegóły znajdzie Państwo w poniższym linku:

<http://orka.sejm.gov.pl/Druki9ka.nsf/0/0ED4D419861EFC71C12585370038D29C/%24File/299.pdf>

Autor: Monika Domagalska

